

муниципальное общеобразовательное учреждение
- Сукроменская средняя общеобразовательная школа
Бежецкого района Тверской области

«Согласованно»
Директор МОУ – Сукроменская СОШ
_____ А. Б. Колпаков
от « 28 » 03 _____ 2022 г.

Антирисковая программа
«Дефицит педагогических кадров»
МОУ – Сукроменская СОШ
Бежецкого района Тверской области

с. Сукромны, 2022 г.

Структура

1. Наименование программы антирисковых мер.
2. Цели и задачи реализации программы.
3. Целевые показатели.
4. Методы сбора и обработки информации.
5. Сроки реализации программы.
6. Меры и мероприятия по достижению цели и задач.
7. Ожидаемые конечные результаты реализации Программы.
8. Исполнители.
9. Приложение: «Дорожная карта» реализации программы антирисковых мер.

Цель: уменьшение дефицита педагогических кадров в школе за счёт привлечения специалистов, в том числе молодых, внедрение вариативных форм повышения квалификации педагогических кадров, подготовки и переподготовки профессиональных кадров.

Задачи:

1. Провести анализ педагогического состава школы, спрогнозировать потребность в учителях-предметниках.
2. Привлечь для работы в школе специалистов, в том числе молодых специалистов, возможно из других регионов.
3. Организовать работу по наставничеству.
4. Организовать профессиональную подготовку и переподготовку учителей.

Целевые показатели:

- -Анализ педагогического состава школы с указанием педагогической нагрузки (отв. – директор);
- Составление предварительной тарификации на 2022-2023 учебный год (отв. – директор);
- Справка о потребности в педагогических кадрах на 2022-2023 учебный год (отв.– директор);
- Перспективный план-график профессиональной подготовки и переподготовки педагогических кадров (отв.–заместитель директора по УВР);
- Заявка о имеющихся вакансиях в центр занятости населения г. Бежецк (отв.. – директор)
- Приём на работу молодого специалиста на 2022-2023 учебный год (отв. Директор)

Методы сбора и обработки информации:

1. Теоретические: анализ документов, продуктов учебной деятельности;
2. Социологические: беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг;
3. Эмпирические: наблюдение, самонаблюдение, анкетирование.
4. Методы математической статистики: регистрация, ранжирование, шкалирование, графические схемы, графики.

Сроки реализации программы: 2022 год.

Меры и мероприятия по достижению целей и задач:

1. Анализ педагогического состава школы с указанием педагогической нагрузки (отв. – директор);
2. Составление предварительной нагрузки на 2022-2023 учебный год (отв. – директор);
3. Составление справки о потребности в педагогических кадрах на 2022-2023 учебный год (отв.– директор);
4. Составить перспективный план-график профессиональной подготовки и

- переподготовки педагогических кадров (отв. – заместитель директора по УВР);
5. Подать заявку о имеющихся вакансиях в центр занятости населения г.Бежецк (отв.– директор)
 6. Принять на работу молодого специалиста на 2022-2023 учебный год (отв. директор)

Ожидаемые конечные результаты:

Школа укомплектована педагогическими кадрами и специалистами на 100%.

Исполнители:

1. Директор школы
2. Заместитель директора по УВР
3. Руководители ШМО
4. Педагогический коллектив

«Дорожная карта» реализации программы антирисковых мер

№	Задачи и мероприятия	Сроки выполнения	Ответственные	Результаты			
				Наименование показателя	Участники	Планируемое значение	Достигнутое значение. Сроки достижения результатов.
1. Обеспечение образовательной организации квалифицированными кадрами							
	1 Обеспечение адресного повышения квалификации педагогов (семинары, курсы, программы повышения квалификации)	В течение 2022	Заместитель директора по УВР	Прохождение 50% педагогов повышения квалификации. Информационная справка.	Учителя - предметники	7	
	3 Привлечение молодых специалистов	Сентябрь 2022	Директор школы	Приказ о приеме на работу	директор	1	
2. Сохранение и развитие имеющегося кадрового потенциала							
	Организация наставничества	2022	Заместитель директора по УВР	Повышение профессиональной мотивации педагогического корпуса	ЗУВР, молодые учителя	1	
3. Повышение престижа педагогической профессии							

	1 Стимулирование педагогических работников через награждение отраслевыми и государственными наградами, грамотами и благодарностями разного уровня	В течении 2022 года	Директор школы, ЗУВР	Информационная справка	Заместитель директора по УВР	2	
	2 Участие в работе методических семинаров и конференций на базе ОУ; в других ОУ района; - в регионе; Участие в КПК	В течении учебного года	Администрация школы. Руководители ШМО	Информационная справка	Учителя – предметники, руководители ШМО	3	
	3 Аттестация педагогов на соответствие занимаемой должности	В течении учебного года	Администрация школы.	Приказ	Учитель	1	